



Statement of Equal Employment Opportunity Policy

FAST's Equal Employment Opportunity Program / Affirmative Action Plan affects all employment practices, including: recruitment, selection, promotions, terminations, transfers, layoffs, disciplinary actions, compensation, training, benefits and all other terms and conditions of employment. The complete written statement is posted in conspicuous locations throughout FAST premises, in both English and Spanish, so that employees, applicants and the general public are cognizant of FAST's commitment to equal employment opportunities and practices. This statement is also included in the written EEO/AA Plan.

FAST is committed to Equal Employment Opportunity for all persons, regardless of race, color, creed, national origin, ancestry, sex, age, sexual orientation, disability, veteran status or other status protected by Federal or State law.

FAST is committed to undertake an affirmative action program, including goals and timetables, in order to overcome the effects of past discrimination on minorities and women.

The responsibility for the implementation of the EEO program is currently assigned to the Interim Human Relations Director, Rochelle Small-Toney, who is a City executive reporting directly to the City Manager, Ted Voorhees.

All management personnel share in this responsibility and will be assigned specific tasks to assure compliance is achieved.

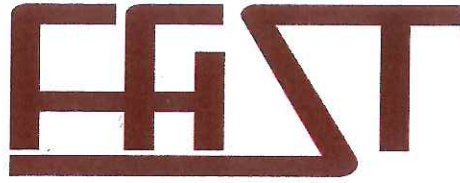
Any applicant or employee who feels they have been discriminated against has the right to file a formal complaint with the Interim Human Relations Director. FAST will not tolerate retaliation against any individual for making a good faith discrimination complaint or for providing information related to such complaints.

Performance by management personnel will be evaluated on the success of the EEO program in the same way as their performance on other FAST goals and objectives.

FAST believes that the successful achievement of Equal Employment Opportunity Goals will provide benefits to our organization through fuller utilization and development of previously underutilized human capital management resources.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Theodore L. Voorhees', is written over a horizontal line.

Theodore L. Voorhees
City Manager, ICMA-CM
June 1, 2015



Declaración de la Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

El Programa de Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Plan de Acción Afirmativa de FAST afecta a todas las prácticas de empleo, incluidas: contratación, selección, ascensos, despidos, traslados, rescisión, medidas disciplinarias, indemnizaciones, capacitación, beneficios y todos los demás términos y condiciones de empleo. La declaración completa por escrito está publicada en lugares muy visibles dentro de las premisas de FAST, tanto en inglés como en español, para que los empleados, solicitantes y el público en general sean conscientes del compromiso de FAST con las prácticas y la igualdad de oportunidades en el empleo. Esta declaración también está incluida por escrito en el Plan de EEO/AA (Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Acción Afirmativa).

FAST brindará Igualdad de Oportunidades en el Empleo a todas las personas, sin importar su raza, color, credo, nacionalidad, ascendencia, género, edad, orientación sexual, discapacidad, estado de veterano o cualquier otro estado protegido por las leyes federales o estatales.

FAST se compromete a implementar un programa de acción afirmativa, incluyendo objetivos y cronogramas, para contrarrestar los efectos de cualquier discriminación pasada hacia las minorías y las mujeres.

El responsable de la implementación del programa de EEO es actualmente el Director de Recursos Humanos Interino, Rochelle Small-Toney, ejecutivo de la ciudad que informa directamente al Administrador Municipal, Ted Voorhees.

Todo el personal gerencial comparte esta responsabilidad, y llevará a cabo tareas específicas para asegurar su cumplimiento.

Todo solicitante o empleado que sienta que fue discriminado podrá presentar una queja formal ante el Director de Recursos Humanos Interino. FAST no tolerará las represalias contra ninguna persona que hubiera presentado una queja bien intencionada por haber sido discriminado o por proporcionar información sobre tales quejas.

El desempeño del personal gerencial será evaluado según el éxito del programa de EEO, al igual que su desempeño con otras metas y objetivos de FAST.

FAST considera que el cumplimiento exitoso de las Metas de la Igualdad de Oportunidades en el Empleo proporcionará beneficios a nuestra organización mediante la utilización y el desarrollo total de la gestión de recursos humanos desaprovechados anteriormente.

Theodore L. Voorhees
Administrador Municipal, ICMA-CM
June 1, 2015